|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **附件1：  附中第四轮岗位晋升条件评分表   （考核内容为2014年1月1日-2017年12月31日）** | | | | |
| **姓名：** | |  |  |  |
| 序号 | 项目 | 具体项目 | 赋分 | 备注 |
| 1 | 任职年限 （共10分） | 每年0.5分 |  |  |
| 2 | 教学成绩 （共50分） | 带毕业班，每学期5分 |  |  |
| 带其它年级获期末质量奖，第一得5分，第二得3分，第三得2分 |  |  |
| 教学质量荣誉证，每个2分 |  |  |
| 3 | 管理 （共20分） | 班主任，每年4分 |  |  |
| 年级组长，每年4分 |  |  |
| 行政工作，每年4分 |  |  |
| 荣誉证，每个2分 |  |  |
| 4 | 教研 （共20分） | 公开发表论文，每篇3分 |  |  |
| 参与市级以上课题，每个3分 |  |  |
| 教研获奖，每个2分 |  |  |
| 5 | 考勤 | 病事假每天扣0.5分 |  |  |
| 合计： | | | | |