|  |
| --- |
| **附件1： 附中第四轮岗位晋升条件评分表 （考核内容为2014年1月1日-2017年12月31日）** |
| **姓名：** |  |  |  |
| 序号 | 项目 | 具体项目 | 赋分 | 备注 |
| 1 | 任职年限（共10分） | 每年0.5分 | 　 | 　 |
| 2 | 教学成绩（共50分） | 带毕业班，每学期5分 | 　 | 　 |
| 带其它年级获期末质量奖，第一得5分，第二得3分，第三得2分 | 　 | 　 |
| 教学质量荣誉证，每个2分 | 　 | 　 |
| 3 | 管理（共20分） | 班主任，每年4分 | 　 | 　 |
| 年级组长，每年4分 | 　 | 　 |
| 行政工作，每年4分 | 　 | 　 |
| 荣誉证，每个2分 | 　 | 　 |
| 4 | 教研（共20分） | 公开发表论文，每篇3分 | 　 | 　 |
| 参与市级以上课题，每个3分 | 　 | 　 |
| 教研获奖，每个2分 | 　 | 　 |
| 5 | 考勤 | 病事假每天扣0.5分 | 　 | 　 |
| 合计： |